

Formation Anticiper et optimiser vos charges salariales

Pré-requis pour y accéder

- Une connaissance préalable des concepts financiers de base, comme le calcul des pourcentages, peut être utile pour aborder les aspects liés aux salaires, charges sociales et coûts.
- Une aptitude à travailler avec des données numériques et à effectuer des calculs simples peut faciliter l'apprentissage des calculs salariaux.

Public visé :

Cette formation est ouverte à toute personne, quel que soit son domaine d'expertise initial. Elle s'adresse à toute personne intéressée par une compréhension approfondie du coût d'un salarié, offrant ainsi une opportunité d'apprentissage accessible à un public diversifié.

Objectifs de cette formation

COMMENT DÉCODER LES CHARGES POUR MIEUX GÉRER LE BUDGET DE VOTRE ENTREPRISE ?

- Comprendre les différentes composantes du coût salarial :
- Identifier les éléments qui contribuent au coût total d'un salarié.
- Distinguer entre les coûts directs et indirects.
- Calculer et analyser la rémunération brute :
- Apprendre à calculer le salaire brut en tenant compte des divers éléments (salaire de base, primes, avantages, etc.).
- Analyser les implications fiscales et sociales de la rémunération brute.
- Maîtriser les charges sociales employeur et salarié :
- Examiner en détail les différentes catégories de cotisations sociales.
- Comprendre le calcul des charges sociales tant du côté de l'employeur que du salarié.
- Évaluer le coût global pour l'entreprise :
- Intégrer les coûts indirects tels que les avantages sociaux, les formations, etc.
- Calculer le coût total d'un salarié pour l'entreprise.

Compétences visées

- Identifier et comprendre les différentes composantes du coût salarial, y compris les éléments directs et indirects.
être capable de calculer la rémunération brute d'un salarié en intégrant les divers éléments tels que le salaire de base, les primes, et autres avantages.
- Connaître les différentes catégories de charges sociales, tant du côté de l'employeur que du salarié.

- Comprendre des stratégies pour optimiser les coûts salariaux tout en préservant la motivation et la performance des employés.

Contenu de la formation

Introduction

- Présentation des objectifs de la formation.
- Mise en contexte sur l'importance de comprendre le coût d'un salarié.

Composantes du Coût Salarial

- Identification des différentes composantes du coût salarial.
- Distinction entre coûts directs et indirects.

Calcul de la Rémunération Brute

- Méthodes de calcul du salaire brut.
- Analyse des composantes de la rémunération.

Charges Sociales

- Exploration détaillée des charges sociales employeur et salarié.
- Exercices pratiques de calcul.

Évaluation du Coût Global

- Intégration des coûts indirects.
- Calcul du coût total d'un salarié pour l'entreprise.

Stratégies d'Optimisation

- Discussion sur les meilleures pratiques pour optimiser les coûts salariaux.
- Étude de cas sur la maximisation de la valeur pour l'entreprise.

Conclusion et Questions

- Récapitulation des points clés.
- Session de questions-réponses.

Durée de l'action

7 heures sont prévues pour cette action de formation

Délai d'accès et intervenants

L'action de formation est prévue le : **Session** qui aura lieu au **9 bis boulevard Voltaire 21000 Dijon** le **21/11/2025**

L'intervenant qui assurera le déroulement de cette action de formation sera **Aurélia Delepierre** dont les références et curriculum vitae sont joints à cette fiche.

Coût et prise en charge

Le coût total de cette formation est de **800 € HT**.

Le coût prend en compte les modalités et contenus de la formation.

Frais annexes de déplacement du formateur à prendre en compte Oui Non

Cette action, répondant aux critères énoncés d'action de formation professionnelle bénéficie d'une prise en charge par votre OPCO.

Pour rappel :

Il s'agit des actions de formation, des bilans de compétences, des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience et des actions de formation par apprentissage. Ces actions doivent permettre d'anticiper les mutations économiques et sociétales avec un souci constant d'inclusion sociale et d'évolution des compétences des actifs.

La formation professionnelle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale. Article L. 6311-1 du Code du Travail.

Moyens pédagogiques, techniques et humains utilisés

Quiz de validation des connaissances : Évaluation des acquis via un quiz. Étude de cas pratique :

Application des compétences à une situation réelle. Exercices pratiques : Mise en pratique des notions abordées. Questionnaire d'évaluation : Retour sur la formation et les compétences.

Attestation et certificat : Remise d'une attestation de formation et d'un certificat de réalisation.

Supports de formation

Papier, Numérique, Projection, Documentaire

Modalités de déroulement de la formation

Présentiel, Collaboratif, Visio

Suivi des résultats - évaluation

Feedbacks à la fin de chaque journée Évaluation des acquis de la formation sous forme de QCM
Évaluation de la satisfaction

Questionnaire de satisfaction

Vos coordonnées seront conservées pour une durée de **6 mois** nous permettant de vous adresser, en temps voulu, notre questionnaire de satisfaction global, sur les services et la qualité de prise en charge de votre demande.

Les avis de nos clients sur la formation

Nous attachons une grande importance à la satisfaction de nos clients et à l'amélioration continue de nos services. Dans le cadre de notre engagement envers la qualité, nous sollicitons régulièrement les retours d'expérience de nos participants afin d'évaluer l'efficacité de nos formations et d'identifier les domaines où des améliorations peuvent être apportées. Ces avis contribuent non seulement à garantir la pertinence et la qualité de nos programmes de formation, mais également à orienter nos efforts vers une expérience d'apprentissage enrichissante pour nos clients. En consentant à participer à nos formations, vous acceptez que votre expérience puisse être sollicitée pour des enquêtes de satisfaction ultérieures. Vos commentaires sont essentiels pour nous permettre de maintenir nos normes élevées et d'adapter nos services à vos besoins spécifiques. Nous nous engageons à traiter vos données personnelles avec le plus grand respect et à les utiliser uniquement à des fins d'évaluation de la qualité de nos formations.