

Formation Responsable d'Accueils Collectifs de Mineurs : Comment exploiter pleinement son pouvoir d'agir ?

Pré-requis pour y accéder

Il est nécessaire d'occuper un poste de directeur / directrice

Public visé :

Responsables d'Accueils Collectifs de Mineurs (ACM) – en poste ou en prise de fonction

Objectifs de cette formation

Prendre du recul sur sa posture et ses pratiques
Mieux comprendre les dynamiques de groupe et les conflits
Développer une posture managériale alignée, éthique et stratégique
Construire un plan d'action personnalisé pour son équipe

Compétences visées

(Re)prenez la main sur votre rôle, boostez votre posture de responsable et embarquez votre collectif vers plus de cohésion et de sens.

Contenu de la formation

Séquence 1 – Comprendre les dynamiques de groupe

Objectif : Identifier les ressorts systémiques qui influencent les relations au sein d'une équipe

Les différentes formes de leadership

- Cartographie des styles de leadership et repérage de leur place dans l'organisation.
- Réflexion sur la répartition du pouvoir d'agir dans les structures collectives.

Culture et fonctionnement d'équipe

- Analyse de situations concrètes pour objectiver les fonctionnements collectifs et comprendre les logiques à l'œuvre.

Séquence 2 – Savoir intervenir en cas de conflit

Objectif : Mieux comprendre les conflits pour mieux les gérer

Le conflit dans une équipe

- Repérage des causes de tensions, lecture des mécanismes à l'œuvre, et découverte d'outils concrets pour apaiser, réguler, transformer.

Séquence 3 – Manager une équipe

Objectif : Identifier des leviers de changement adaptés à son environnement

Vers une vision systémique du management

- Travail collectif pour poser les bases d'une approche managériale adaptée à son organisation.

Quels leviers de changement dans mon équipe ?

- Atelier participatif avec la méthode Lego® Serious Play® pour faire émerger des idées concrètes et opérationnelles.

Séquence 4 – Conclusion & Plan d'action

Objectif : Formaliser une stratégie managériale personnelle et mobilisatrice

Mon modèle managérial

- Élaboration d'un plan d'action individuel, éthique et cohérent, pour renforcer son positionnement et impulser une dynamique collective.

Durée de l'action

14 heures sont prévues pour cette action de formation

Délai d'accès et intervenants

L'action de formation est prévue le :

L'intervenant qui assurera le déroulement de cette action de formation sera **Annaïck Le scouezec** dont les références et curriculum vitae sont joints à cette fiche.

Coût et prise en charge

Le coût total de cette formation est de **900 € HT**.

Le coût prend en compte les modalités et contenus de la formation.

Frais annexes de déplacement du formateur à prendre en compte Oui Non

Cette action, répondant aux critères énoncés d'action de formation professionnelle bénéficie d'une prise en charge par votre OPCO.

Pour rappel :

Il s'agit des actions de formation, des bilans de compétences, des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience et des actions de formation par apprentissage. Ces actions doivent permettre d'anticiper les mutations économiques et sociétales avec un souci constant d'inclusion sociale et d'évolution des compétences des actifs.

La formation professionnelle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale. Article L. 6311-1 du Code du Travail.

Moyens pédagogiques, techniques et humains utilisés

Apports théoriques interactifs Études de cas issues du terrain Ateliers collaboratifs (dont Lego®)

Serious Play®) Analyse de pratique et co-développement

Supports de formation

Papier, Numerique, Projection, Documentaire

Modalités de déroulement de la formation

Présentiel

Suivi des résultats - évaluation

Auto-évaluation des acquis en début et fin de formation
Élaboration d'un plan d'action individuel
Évaluation de satisfaction à chaud

Questionnaire de satisfaction

Vos coordonnées seront conservées pour une durée de **6 mois** nous permettant de vous adresser, en temps voulu, notre questionnaire de satisfaction global, sur les services et la qualité de prise en charge de votre demande.

Les avis de nos clients sur la formation

Nous attachons une grande importance à la satisfaction de nos clients et à l'amélioration continue de nos services. Dans le cadre de notre engagement envers la qualité, nous sollicitons régulièrement les retours d'expérience de nos participants afin d'évaluer l'efficacité de nos formations et d'identifier les domaines où des améliorations peuvent être apportées. Ces avis contribuent non seulement à garantir la pertinence et la qualité de nos programmes de formation, mais également à orienter nos efforts vers une expérience d'apprentissage enrichissante pour nos clients. En consentant à participer à nos formations, vous acceptez que votre expérience puisse être sollicitée pour des enquêtes de satisfaction ultérieures. Vos commentaires sont essentiels pour nous permettre de maintenir nos normes élevées et d'adapter nos services à vos besoins spécifiques. Nous nous engageons à traiter vos données personnelles avec le plus grand respect et à les utiliser uniquement à des fins d'évaluation de la qualité de nos formations.