

# Formation Les outils RH au service du management

## Pré-requis pour y accéder

Session de formation d'approfondissement, il est nécessaire d'occuper un poste de dirigeant en poste.

## Public visé :

Vous êtes dirigeant d'une TPE-PME ou responsable d'une association employeuse.

## Objectifs de cette formation

La formation « Fonction employeur et management – comment gagner en efficience dans la gestion de son entreprise ? » vous propose de renforcer vos compétences managériales et vos connaissances en gestion du personnel (Ressources humaines).

Participer à cette formation, c'est faire le point et conforter sa vision d'entreprise pour envisager des perspectives de changement opérationnelles :

- Renforcer ses connaissances en matière de gestion du personnel
- Retravailler des notions juridiques et théoriques liés à la fonction employeur
- Repenser le parcours salarié dans l'entreprise
- Appréhender le rôle et le positionnement du dirigeant-manager
- Comprendre son équipe, les dynamiques de groupe internes et savoir intervenir en cas de conflit

## Compétences visées

le parcours de formation vise le renforcement des compétences suivantes :

- Élaborer une stratégie managériale éthique (vous) et cohérente (votre environnement)

## Contenu de la formation

### **Journée 1 – La fonction employeur : droits et devoirs**

Objectif : Favoriser une gestion RH conforme, claire et sécurisée, en connaissant les droits, obligations et responsabilités de l'employeur.

Cadre juridique de la fonction employeur : obligations légales, droits et devoirs

Contrat de travail et pouvoir disciplinaire : principes et bonnes pratiques

Santé, sécurité et dialogue social (CSE) : règles et processus

### **Journée 2 : – Faciliter et sécuriser la fonction employeur**

Objectif : Renforcer les compétences des participants dans l'utilisation des outils RH pour piloter et améliorer le management quotidien et l'expérience salarié.

Outils RH et management : fiches de poste, entretiens, plan de formation

Feedback managérial structuré : pratiques et mises en situation

Optimisation des ressources humaines : suivi des compétences, indicateurs RH

### **Journée 3 : – Organiser les RH de mon organisation**

Objectif : Faire émerger les enjeux réels de l'organisation, repenser la structuration RH et traduire les apprentissages en actions concrètes.

Organisation et gouvernance RH : identification des responsabilités et leviers internes

Outils RH au service du management : mise en pratique et optimisation des processus

Créativité et cohésion : Lego® Serious Play et jeux de qualités pour explorer et améliorer l'organisation

Plan d'action individuel : définition d'actions concrètes à mettre en œuvre après la formation

## **Durée de l'action**

**21 heures** sont prévues pour cette action de formation

## **Délai d'accès et intervenants**

L'action de formation est prévue le :

Les intervenants qui assureront le déroulement de cette action de formation sont **Aurélia Delepierre** dont les références et curriculum vitae sont joints à cette fiche.

**Annaïck Le scouezec** dont les références et curriculum vitae sont joints à cette fiche.

## **Coût et prise en charge**

Le coût total de cette formation est de **2400 € HT**.

Le coût prend en compte les modalités et contenus de la formation.

Frais annexes de déplacement du formateur à prendre en compte Oui Non

Cette action, répondant aux critères énoncés d'action de formation professionnelle bénéficie d'une prise en charge par votre OPCO.

### **Pour rappel :**

Il s'agit des actions de formation, des bilans de compétences, des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience et des actions de formation par apprentissage. Ces actions doivent permettre d'anticiper les mutations économiques et sociétales avec un souci constant d'inclusion sociale et d'évolution des compétences des actifs.

La formation professionnelle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale. Article L. 6311-1 du Code du Travail.

## **Moyens pédagogiques, techniques et humains utilisés**

En nous appuyant sur divers cadres théoriques et juridiques de référence, le fil rouge de cette formation restera centré sur les dynamiques systémiques. À travers une pédagogie active, des méthodes et des outils mobilisant l'intelligence collective, cette formation est destinée à renforcer le positionnement professionnel des dirigeants. Elle favorisera les réflexions des professionnels sur leur posture professionnelle et leurs possibilités d'ajustements. L'acquisition des connaissances théoriques est associée à une démarche expérientielle. Les mises en situation, travaux en sous-groupes, restitutions et échanges rythmeront les différentes journées. Elle engagera les participants à coconstruire la dynamique du processus pédagogique avec les intervenantes. À partir de situations réelles, elle favorisera l'intégration des contenus à travers le partage des expériences du groupe.

## Supports de formation

Papier, Numerique, Projection, Documentaire

## Modalités de déroulement de la formation

Présentiel, Collaboratif, Visio

## Suivi des résultats - évaluation

Feedbacks à la fin de chaque journée Évaluation des acquis de la formation sous forme de QCM  
Évaluation de la satisfaction

## Questionnaire de satisfaction

Vos coordonnées seront conservées pour une durée de **6 mois** nous permettant de vous adresser, en temps voulu, notre questionnaire de satisfaction global, sur les services et la qualité de prise en charge de votre demande.

## Les avis de nos clients sur la formation

Nous attachons une grande importance à la satisfaction de nos clients et à l'amélioration continue de nos services. Dans le cadre de notre engagement envers la qualité, nous sollicitons régulièrement les retours d'expérience de nos participants afin d'évaluer l'efficacité de nos formations et d'identifier les domaines où des améliorations peuvent être apportées. Ces avis contribuent non seulement à garantir la pertinence et la qualité de nos programmes de formation, mais également à orienter nos efforts vers une expérience d'apprentissage enrichissante pour nos clients. En consentant à participer à nos formations, vous acceptez que votre expérience puisse être sollicitée pour des enquêtes de satisfaction ultérieures. Vos commentaires sont essentiels pour nous permettre de maintenir nos normes élevées et d'adapter nos services à vos besoins spécifiques. Nous nous engageons à traiter vos données personnelles avec le plus grand respect et à les utiliser uniquement à des fins d'évaluation de la qualité de nos formations.