

Formation Initiation à la paie

Pré-requis pour y accéder

Aucun

Public visé :

Cette formation s'adresse aux personnes cherchant une introduction aux techniques de paie, qu'elles soient débutantes en ressources humaines, gestionnaires de paie ou responsables des ressources humaines devant superviser la gestion de la paie par un prestataire externe.

Objectifs de cette formation

COMMENT MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX DE LA PAIE POUR BIEN DÉBUTER ?

1. Comprendre la logique d'un bulletin de paie.
2. Savoir mettre en place et décliner un processus paie.
3. Avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie.
4. Savoir réaliser les déclarations sociales et administratives

Compétences visées

Etre capable de comprendre le processus de la paie et de le mettre en place dans une organisation (TPE, PME, grande entreprise public ou privée)
Etre capable de prendre en charge l'administration du personnel d'une entreprise.

Contenu de la formation

Module 1 : Appréhender la gestion de la paie et son environnement (document obligatoire, le contenu et la forme du bulletin de paie, DSN et le paiement du salaire)

Module 2 : Identifier et savoir calculer le salaire et ses accessoires (le respect des minimas conventionnels et du SMIC, connaître les différents salaires, la durée du travail, HS/HC, primes, avantages en nature, frais professionnels)

Module 3 : Gérer les absences (savoir calculer une retenue pour absence, indemnité de congés payés, IJSS maladie, maternité, paternité, AT et maladie professionnelle + notions : maintien de salaire et subrogation)

Module 4 : Savoir calculer les cotisations (définition de la base des cotisations, la régularisation progressive, les différentes cotisations, réduction générale des cotisations et exo. HC et HS)

Module 5 : Maîtriser les retenues salariales : les saisies sur rémunérations, prélèvement à la

source, calculs du Salaire Brut, Net à Payer; Net social et Net Imposable

Durée de l'action

7 heures sont prévues pour cette action de formation

Délai d'accès et intervenants

L'action de formation est prévue le :

L'intervenant qui assurera le déroulement de cette action de formation sera **Aurélia Delepierre** dont les références et curriculum vitae sont joints à cette fiche.

Coût et prise en charge

Le coût total de cette formation est de **700 € HT**.

Le coût prend en compte les modalités et contenus de la formation.

Frais annexes de déplacement du formateur à prendre en compte Oui Non

Cette action, répondant aux critères énoncés d'action de formation professionnelle bénéficie d'une prise en charge par votre OPCO.

Pour rappel :

Il s'agit des actions de formation, des bilans de compétences, des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience et des actions de formation par apprentissage. Ces actions doivent permettre d'anticiper les mutations économiques et sociétales avec un souci constant d'inclusion sociale et d'évolution des compétences des actifs.

La formation professionnelle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale. Article L. 6311-1 du Code du Travail.

Moyens pédagogiques, techniques et humains utilisés

Utilisation du jeu pédagogique ©Ludik'RH Exercices, QCM, Quiz

Supports de formation

Papier, Numerique, Projection, Documentaire

Modalités de déroulement de la formation

Présentiel, Collaboratif, Visio

Suivi des résultats - évaluation

Feedbacks à la fin de chaque journée Évaluation des acquis de la formation sous forme de QCM
Évaluation de la satisfaction

Questionnaire de satisfaction

Vos coordonnées seront conservées pour une durée de **6 mois** nous permettant de vous adresser, en temps voulu, notre questionnaire de satisfaction global, sur les services et la qualité de prise en charge de votre demande.

Les avis de nos clients sur la formation

Nous attachons une grande importance à la satisfaction de nos clients et à l'amélioration continue de nos services. Dans le cadre de notre engagement envers la qualité, nous sollicitons régulièrement les retours d'expérience de nos participants afin d'évaluer l'efficacité de nos formations et d'identifier les domaines où des améliorations peuvent être apportées. Ces avis contribuent non seulement à garantir la pertinence et la qualité de nos programmes de formation, mais également à orienter nos efforts vers une expérience d'apprentissage enrichissante pour nos clients. En consentant à participer à nos formations, vous acceptez que votre expérience puisse être sollicitée pour des enquêtes de satisfaction ultérieures. Vos commentaires sont essentiels pour nous permettre de maintenir nos normes élevées et d'adapter nos services à vos besoins spécifiques. Nous nous engageons à traiter vos données personnelles avec le plus grand respect et à les utiliser uniquement à des fins d'évaluation de la qualité de nos formations.